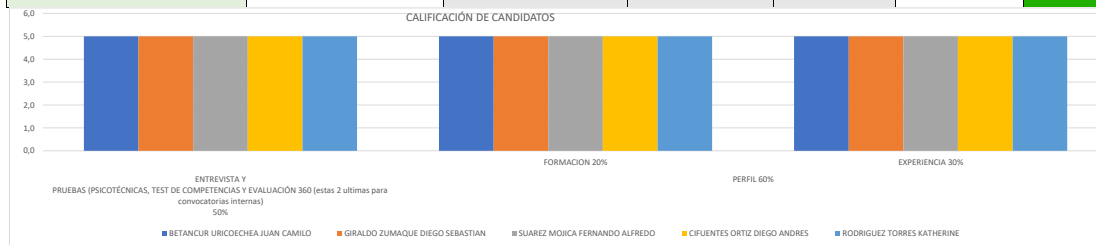


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PMT INSTRUCTOR - TF	JEFE DE AREA	REYES SALINAS CARLOS ARTURO
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANODVAL	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	14/01/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
BETANCUR URICOECHEA JUAN CAMILO	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
GIRALDO ZUMAQUE DIEGO SEBASTIAN	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
SUAREZ MOJICA FERNANDO ALFREDO	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
CIFUENTES ORTIZ DIEGO ANDRES	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
RODRIGUEZ TORRES KATHERINE	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Los candidatos mencionados se reintegran a la institución como resultado de su destacado compromiso, desempeño laboral sobresaliente y contribuciones significativas en sus respectivas áreas. Su reincorporación refleja la confianza depositada en ellos por su capacidad para aportar valor, cumplir con los objetivos institucionales y fortalecer el equipo de trabajo con su profesionalismo y dedicación.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Los candidatos mencionados se reintegran a la institución como resultado de su destacado compromiso, desempeño laboral sobresaliente y contribuciones significativas en sus respectivas áreas. Su reincorporación refleja la confianza depositada en ellos por su capacidad para aportar valor, cumplir con los objetivos institucionales y fortalecer el equipo de trabajo con su profesionalismo y dedicación.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección